

# UL – Utvecklande Ledarskap

Försvarshögskolans  
utvecklade koncept!  
9–21 mars och 21 maj 2019



# INNEHÅLL

## UL – Utvecklande Ledarskap

Utvecklande Ledarskap (UL) är Försvarshögskolans ledarskapsmodell sedan 2003 och tillämpas sedan 2004 även inom statliga och kommunala sektorer samt inom det privata näringslivet.

Utvecklande Ledarskap utgår från den amerikanska ledarskapsteorin Transformational leadership (Bass, 1998). Modellen kännetecknas av att ledaren uppträder som föredöme och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund. En utvecklande ledare utmärks även av inspiration och motivation i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av personlig omtanke som handlar om att ge stöd men också konfrontera i gott syfte, både för individen och för organisationen.

Utvecklande Ledarskap är anpassad till svenska förutsättningar och har även kompletterats med en modell som visar hur ledarens faktiska beteende beror på samverkan mellan ledar- och omgivningskaraktäristik. Ju bättre grundläggande förutsättningar den enskilde ledaren har, desto större potential finns för utveckling.

Kursens syfte är, att med stöd av ledarskapsmodellen samt en 360-graders inventering av deltagarens aktuella ledarbeteenden, ge verktyg till reflektion, analys och utveckling av sina dagliga ledarhandlingar. Det innebär att deltagaren i förväg fyller i ett bedömningsformulär i självskattning. Detta formulär sänds till ytterligare 6-10 personer för skattning av deltagarens ledarbeteende. Inför den första dagen har formulären sammanställs. Sammanställningen ligger till grund för arbetet under dagarna.Handledaren ringer vid minst ett tillfälle mellan den tredje och fjärde dagen för att stämna av och bidra.

### LÄRANDEMÅL

De uppdrag handledare/konsulter anlitas för innefattar oftast flera målsättningar, t.ex. individens-/gruppens utveckling inom befintligt ramverk, att kunna hantera problematik i mellanmänskliga relationer direkt och indirekt. Detta ska leda till att effektiviteten i organisationen på sikt förbättras genom att individens inre motivation ökar genom upplevd delaktighet.

Efter kursen förväntas deltagaren därför ha fått:

- Kunskap om den teoretiska grunden för Utvecklande Ledarskap
- Ökad självkänedom genom personlig feedback på sitt ledarskap
- En personlig handlingsplan för utveckling av sitt ledarskap
- Verktyg för individuell och organisatorisk utveckling
- Utbyte av erfarenheter med andra ledare

### HANDLEDARE

Mette Hartelius och Lennart Gyllensten, certifierade av ILM. De har varit UL-handledare för GR i snart 15 år.

### TID OCH PLATS

19–21 mars samt 21 maj 2019.  
De tre första dagarna genomförs på internat och den resterande hos GR. Vägbeskrivning skickas med bekräftelsen.

### AVGIFT

För anställda inom GR:s medlemskommuner: 19 400 kr exkl. moms.  
För övriga: 20 600 kr exkl. moms.  
I avgiften, som faktureras i efterhand, ingår enkäter, databearbetning, logi samt förtäring.

### ANMÄLAN

Anmälan görs direkt genom att [klicka här](#).  
Vid frågor kring anmälan kontakta [kurs@goteborgsregionen.se](mailto:kurs@goteborgsregionen.se).

### Sista anmälningdag: 19 febr 2019.

Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningdagen debiteras full avgift. Anmäld plats kan alltid överlåtas till annan person inom förvaltningen

**Obs! Begränsat antal deltagare!  
8-16 deltagare.**

### UPPLYSNINGAR

Staffan Nyqvist tel: 031-335 53 10,  
[staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se](mailto:staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se)

### INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: [www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy](http://www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy)