



Inbjudan
från GR

UL – Utvecklande Ledarskap

Försvårshögskolan har utvecklal konceptet! Så nu är det 3 + 1 dag!

UTVECKLANDE LEDARSKAP (UL) är Försvårshögskolans ledarskapsmodell sedan 2003 och tillämpas sedan 2004 även inom statliga och kommunala sektorer samt inom det privata näringslivet.

Utvecklande Ledarskap utgår från den amerikanska ledarskapsteorin *Transformational leadership* (Bass, 1998). Modellen kännetecknas av att ledaren uppträder som föredöme och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund. En utvecklande ledare utmärks även av inspiration och motivation i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av personlig omtanke som handlar om att ge stöd men också konfrontera i gott syfte, både för individen och för organisationen.

Utvecklande Ledarskap är anpassad till svenska förutsättningar och har även kompletterats med en modell som visar hur ledarens faktiska beteende beror på samverkan mellan ledar- och omgivningskaraktäristik. Ju bättre grundläggande förutsättningar den enskilde ledaren har, desto större potential finns för utveckling.

Kursens syfte är, att med stöd av ledarskapsmodellen samt en 360-graders inventering av deltagarens aktuella ledarbeteenden, ge verktyg till reflektion, analys och utveckling av sina dagliga ledarhandlingar.



23–25 oktober samt 11 december 2018. *Se baksida för anmälan.*



Göteborgsregionens
kommunalförbund

Ale • Alingsås • Göteborg • Härryda • Kungsbacka • Kungälv • Lerum • Lilla Edet
Mölndal • Partille • Stenungsund • Tjörn • Öckerö

UL – Utvecklande Ledarskap

▶▶▶ Det innebär att deltagaren i förväg fyller i ett bedömningsformulär i självskattning. Detta formulär sänds till ytterligare 6-10 personer för skattning av deltagarens ledarbete. Inför den första dagen har formulären sammanställs. Sammanställningen ligger till grund för arbetet under dagarna. Handledaren ringer vid minst ett tillfälle mellan den tredje och fjärde dagen för att stämma av och bidra.

LÄRANDEMÅL

De uppdrag handledare/konsulter anlitas för innefattar oftast flera målsättningar, t.ex. individens-/gruppens utveckling inom befintligt ramverk, att kunna hantera problematik i mellanmänskliga relationer direkt och indirekt. Detta ska leda till att effektiviteten i organisationen på sikt förbättras genom att individens inre motivation ökar genom upplevd delaktighet.

Efter kursen förväntas deltagaren därför ha fått:

- Kunskap om den teoretiska grunden för Utvecklande Ledarskap
- Ökad självkännetdom genom personlig feedback på sitt ledarskap
- En personlig handlingsplan för utveckling av sitt ledarskap
- Verktyg för individuell och organisatorisk utveckling
- Utbyte av erfarenheter med andra ledare

HANDLEDARE är *Mette Hartelius* och *Lennart Gyllensten*, certifierade av ILM. De har varit UL-handledare för GR i snart 15 år.

Avgift

För anställda inom GR:s medlemskommuner: 19400 kr exkl. moms.
För övriga: 20600 kr exkl. moms.
I avgiften, som faktureras i efterhand, ingår enkäter, databearbetning, logi samt förtäring.

Tid och plats

23–25 Okt samt 11 dec 2018.

De två första dagarna genomförs på internat och de två resterande hos GR. Vägbeskrivning skickas med bekräftelsen.

Anmälan

Anmälan görs genom att [klicka här](#). Vid frågor kring anmälan kontakta GRkurskonferens@grkom.se.

Sista anmälningsdag: 21 sept 2018.

Begränsat deltagarantal! Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningsdagen debiteras full avgift. Anmäld plats kan alltid överlåtas till annan person.

Obs! Begränsat antal deltagare! 8-16 deltagare.

Upplysningar

Staffan Nyqvist, tel. 031-335 53 10, e-post: staffan.nyqvist@grkom.se

Du har i och med din anmälan godkänt att GR noterar dig i sitt kursadministrativa program, enligt personuppgiftslagen.

GR erbjuder utbildningar inom följande ämnesområden:



På www.grkom.se/kurser kan du dessutom prenumerera på kursnytt inom de olika områdena.

Årligen deltar cirka 45000 personer i kurser och konferenser som GR arrangerar i samarbete med de 13 medlemskommunerna.

Läs mer på www.grkom.se/kurser