

Inbjudan  
från GR

# Välkommen till Att leda för bättre prestation



## Ledarprogrammet med fokus på verkligheten, där det händer

**Att leda för bättre prestation** är ett anpassat ledarprogram som riktar sig till erfarna ledare inom offentliga organisationer. Programmet bygger på en skräddarsydd kombination av lärande genom gemensamt arbete i grupp och individuell coaching där vi tillsammans tillvaratar goda erfarenheter och gemensamma potentialer.

Som vi alla vet sker det stora förändringar inom offentlig sektor som gör att många myndigheter, landsting och kommuner står inför stora utmaningar. Det rör sig bland annat om ökade krav på kundorientering, effektivisering, samt behov av förhöjd attraktionskraft i konkurrensen om de bästa medarbetarna.



### **Fri informationsfrukost om programmet!**

Tisdag 26 maj och onsdag 10 juni 2015 klockan 08.00–09.30

### **Kommande utvecklingsprogram:**

17:e september 2015–17:e mars 2016

13:e november 2015–13:e maj 2016

- För att möta komplexa utmaningar, med begränsade resurser, behöver ledare såväl som medarbetare vara bäst tränade och väl förberedda.

Samtidigt möter vi på GR flertalet ledare vilka är mer och mer intresserade och kunniga inom strategi- och förändringsfrågor, organisationskultur och konsten att leda människor och verksamhet. Alla med ett engagemang och erfarenhet att ta tillvara och lära sig av.

*Att leda för bättre prestation* är ett utvecklingsprogram som samlar beslutsfattare inom offentliga organisationer med utgångspunkt i bättre prestation, mer energi och glädje.

## Att leda för bättre prestation...

...är framtaget av GR för att stärka utveckling av verksamhet och gemensamt ta vara på engagemang och driv hos både ledare och medarbetare. Effekten ska märkas där det händer, på fältet, i klassrummet och överallt där medarbetarnas prestation är avgörande för organisationens förmåga att skapa samhällsnytta. Kärnan i programmet är därför deltagarnas egna frågeställningar och den utveckling som uppstår i erfarenhetsutbytet deltagarna emellan.

## Vi kommer att samverka och träna på:

- Att väcka lust och vilja hos medarbetarna att utvecklas och prestera bättre resultat.
- Strategisk kompetens och förmåga att utforma och driva en process för att öka prestation och engagemang.
- Att tillvarata meningsfullheten i alla offentliga uppdrag och omvandla kraften till möjligheter, arbetsglädje och stolthet.
- Att leda i en förtroendefull organisationskultur med långsiktigt goda prestationer i din organisation.

## Du får:

- Tillfälle att dela och ta del av erfarenhet och kunskap rörande ledarskap, organisationskultur, förändrings- och prestationspsykologi.
- Konkreta idéer för att hantera och kanalisera krav och förväntningar från medarbetare och kunder.
- Individuell coaching och arbete med en konkret handlingsplan för att säkerställa att nyvunna insikter från ledarprogrammet omsätts i vardagen.
- Möjlighet till ökade personliga insikter om vad som genererar glädje och driver din egen prestation i jobbet bl.a. genom verktyget Harrison Assessments.
- Tillgång till aktuell forskning funktionella verktyg och metoder för att frigöra medarbetarprestationen i din organisation.
- Caseövningar inom prestationsanalys och design av förändringsprogram med balans mellan kulturella och strukturella aspekter.



## ►►► Utveckling i grupp och individuellt

Programmet bygger på en kombination av lärande genom gemensamt arbete och erfarenhetsutbyte i grupp och individuell coaching. Styrkan i upplägget ligger i att vi förenar reflektion och kvalitativt erfarenhetsutbyte med övning i grupp. Därigenom varvas teori och träning för att omsättas i varje ledares vardag.

För att kunna utveckla och belysa individuella förmågor och drivkrafter hos dig som ledare har vi inom programmet tillgång till ett mycket verkningsfullt verktyg i Harrison Assessments. I din individuella coaching används verktyget för att belysa vilka egenskaper hos dig som du kommer att ha mest glädje av för att skapa önskvärda effekter i din organisation.

### Utvecklingsprocessen sker i fem steg

- 1 dag i grupp
- 2 timmars individuell coaching
- 1/2 dag i grupp
- 1 timmes individuell coaching
- 1 dag i grupp

Programmet genomförs under sex månader.

### Vetenskaplig grund

Vetenskapligt grundas programmet i modern systemteoretisk forskning inom individ- och organisationsutveckling. Styrkan med det systemteoretiska angreppssättet är främst att ingen disciplin inom organisationsutveckling isoleras till enskilda företeelser. Viktiga organisatoriska delar såsom ledarskap, kultur eller personliga attityder och stilar förenas genom att definiera dem i prestationstermer kopplade till organisationens övergripande målsättningar.

Med tanke på att komplexa utmaningar fordrar en förmåga att kunna förena ett helhetsperspektiv med delarna har det systemiska synsättet en given betydelse inom den offentliga sektorn. I Att leda för bättre prestation utgår vi från helheten och från delarna, från individen och organisationen, människan och resultatet.

### Handledarna

Samtliga handledare är certifierade coacher och erfarna prestationskonsulter med lång och bred erfarenhet av strategiska förändringsprocesser och utvecklingsinsatser med fokus på bättre prestation. För ledare och medarbetare ger det ökad arbetsglädje, motivation och meningsfullhet. För verksamheten ger det bättre resultat, konkurrenskraft och attraktivitet. Utöver det konsultativa stödet till ledare, medarbetare och organisationer har även våra handledare själva varit chefer och ledare, ofta på högsta nivå inom olika typer av verksamheter.

I *Att Leda för bättre prestation* betonas det unika med varje verksamhet, vilket innebär att erfarenhetsutbytet och exemplen från deltagarnas vardag utgör ryggraden i utbildningsprogrammets pedagogik. Handledarnas roll är att facilitera en konstruktiv dialog, fånga upp engagemang och bidra med nya perspektiv och infallsvinklar till deltagarnas egna utmaningar inom ledarskap och prestation.



## Kommande utvecklingsprogram:

17:e sept 2015 – 17:e mars 2016

- 17:e sept. gemensam heldag
- Individuell coaching
- 19:e nov. gemensam halvdag (em)
- Individuell coaching
- 17:e mars 2016. Gemensam avslutning heldag

13:e nov 2015 – 13:e maj 2016

- 13 nov. Programstart, gemensam heldag
- Individuell coaching
- 22 jan 2016. Gemensam halvdag (em)
- Individuell coaching
- 13 maj 2016. Gemensam avslutning, heldag



# Att leda för bättre prestation

För mer information om utbildningsprogrammet!

Välkomna till

**Fri informationsfrukost om programmet!**

### Tid och plats

Tisdag 26 maj 2015 och  
Onsdag 10 juni 2015  
Klockan 08.00–09.30.

GR, Gårdavägen 2, Göteborg.

### Anmälan

Separat anmälan till  
[kompetens@grkom.se](mailto:kompetens@grkom.se)  
**senast** 3 vardagar före resp.  
tillfälle

### Avgift

För anställda inom Göteborgsregionens medlemskommuner:  
14 800 kr exkl moms.  
Övriga: 15 950 kr exkl moms.  
I priset ingår utbildning, coaching, utbildningsmaterial och fika.

### Anmälan

Anmälan görs direkt på: [www.grkom.se/kurser](http://www.grkom.se/kurser)  
Vid frågor kring anmälan kontakta  
[kompetens@grkom.se](mailto:kompetens@grkom.se).

**Sista anmälningsdag: senast tre veckor före respektive utbildningsstart.**

**Vid anmälan från denna pdf:**

**Start 17 september – [klicka här](#)**

**Start 13 november – [klicka här](#)**

Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningsdagen debiteras full avgift.

Anmäld plats kan alltid överlåtas till annan person inom organisationen.

### Upplysningar

Staffan Nyqvist, tel. 031–335 53 10  
[staffan.nyqvist@grkom.se](mailto:staffan.nyqvist@grkom.se)

Fredrik Wahlberg, tel. 0733–55 38 87  
[fredrik.wahlberg@yesp.se](mailto:fredrik.wahlberg@yesp.se)

Du har i och med din anmälan godkänt att GR noterar dig i sitt kursadministrativa program, enligt personuppgiftslagen.

## GR erbjuder utbildningar inom följande områden:



Årligen deltar cirka 45 000 personer i kurser och konferenser som GR arrangerar i samarbete med de 13 medlemskommunerna.

