



# Indirekt ledarskap (IL)

Inbjudan till utbildning  
18–19 december 2018  
samt 7 mars 2019

**Indirekt ledarskap (IL)** är Försvarshögskolans koncept för ledare som befinner sig på en högre organisatorisk nivå, det vill säga ledare som leder genom andra chefer. Kursen ger förståelse för det indirekta ledarskapets betydelse och verktyg för hur man som indirekt ledare påverkar organisationen och hur man bygger tillit genom alla nivåer.

Ledarskapets former och utmaningar skiljer sig åt beroende på den organisationsnivå man befinner sig på. Det indirekta ledarskapet – IL – skiljer sig på flera sätt från det direkta ledarskapet. Förutom det rent fysiska avståndet till medarbetarna, handlar det även om att kunna hantera olika parallella tidsskalor som snabba beslut och strategiskt långsiktigt beslutsfattande. Man behöver även balansera såväl direktiv uppifrån som krav och förväntningar nedifrån.

## **Målgrupp:**

Kursen riktar sig till chefer och ledare på högre organisatoriska nivåer såväl som statlig, kommunal och privat verksamhet. Önskvärt är att ha egen erfarenhet som indirekt ledare, det vill säga ha minst en organisatorisk nivå under sig.

Innehållet kan skraddarsys för ledningsgruppsanpassat genomförande.

# INNEHÅLL

## Indirekt ledarskap (IL)

### Deltagarnytta

Kursen ger förståelse för det indirekta ledarskapets betydelse och verktyg för HUR man som indirekt ledare påverkar organisationen och når ut med visioner och mål på ett sätt som skapar engagemang hos mellanchefer och medarbetare. Utifrån denna förståelse och genom erfarenhetsutbyte, analys och reflektion ges deltagaren möjlighet och verktyg att ta fram sin egen personliga aktionsplan för att utveckla sitt eget indirekta ledarskap.

### Målet med kursen är att:

med hjälp av modellen kunna analysera, reflektera och bli medveten om det indirekta ledarskapets påverkan på medarbetare och organisation i syfte att utveckla det indirekta ledarskapet och därigenom nå högre måluppfyllelse i organisationen.

Förutsättningar att lyckas med kursens måluppfyllelse är att:

- deltagaren ska mellan grundkurs och fördjupningsdag samtala med minst en av sina länkar/chefer och bilda sig en uppfattning kring upplevelsen av det indirekta ledarskapet i organisationen.
- deltagaren mellan grundkurs och fördjupningsdag i förväg fyller i ett bedömningsformulär i självskattning. Detta formulär sänds till ytterligare 6–10 personer för skattning av deltagarens indirekta ledarskap. Inför fördjupningsdagen har formulären sammanställt och ligger till grund för arbetet under fördjupningsdagen. Handledaren ringer vid minst ett tillfälle mellan den tredje och fjärde dagen för att stämma av och bidra.

### Lärandemål

Indirekt ledarskap ger förståelse för det strategiska och indirekta ledarskapets betydelse för att skapa resultat i din organisation, kunskap om hur du leder genom att vara förebild samt hur du styr med hjälp av en tydlig värdegrund.

Vi kommer också att behandla vilka beteenden som klassas som destruktiva och som får kontraproduktiva effekter, hur du märker om de finns i organisationen samt hur du kan arbeta med att minimera dessa.

### KURSLEDARE

*Ann-Katrine Engström*, Göteborgsregionen, har en bakgrund inom socialt behandlingsarbete med ungdomar och deras familjer. Inom detta område arbetade hon också som chef i drygt 10 år. Sedan 2005 har hon arbetat med organisations- och ledarutveckling i både privat och offentlig sektor på alla nivåer. Med fokus på ledarskap och samverkan arbetar hon idag på GR/Framtidens Ledare med utvecklingsprocesser på individ-, grupp- och organisationsnivå.

*Malin Larsson*, Göteborgsregionen, har en bakgrund som KBT-inriktad beteendevetare med lång och bred erfarenhet av utvecklingsinsatser på ledningsgrupps-, arbetsgrupps- och individnivå. Malin är genuint intresserad av människor och människors utveckling och brinner för att skapa delaktighet genom att kommunicera tydligt och transparent i linje med gruppens behov och målsättning. Med fokus på ledarskap och samverkan arbetar hon idag på GR/Framtidens Ledare med utvecklingsprocesser på individ-, grupp- och organisationsnivå.

Indirekt ledarskap (IL) forts. nästa sida

**Du får:**

- Ökad förmåga att analysera, reflektera kring och medvetet utveckla din strategiska ledarförmåga
- Förståelse för modellen Indirekt Ledarskap och hur de olika delarna skapar effekter i din organisation
- Ett nätverk av ledare på samma organisatoriska nivå
- Kunskap om hur du leder på olika organisatoriska nivåer
- Förståelse för hur olika ledarstrategier påverkar organisationens prestationsförmåga
- En strategisk utvecklingsplan i syfte att utveckla ditt ledarskap.

**Efter genomgången kurs skall deltagarna:**

- Känna till och förstå modellen Indirekt ledarskap
- Ha utarbetat en personlig plan för utveckling av sitt indirekta ledarskap
- Ha erhållit verktyg för att kunna förbättra sitt eget indirekta ledarskap.

**TID OCH PLATS**

18–19 december 2018 samt

7 mars dec 2019.

Samtliga dagar är dagkonferens.

Vägbeskrivning skickas vid bekräftelse.

**AVGIFT**

17 000 kr exkl. moms.

I avgiften, som faktureras i efterhand, ingår enkäter, databearbetning samt förtäring, gemensam middag kvällen 18 december.

Vill man ha övernattnings

18–19 december tillkommer en

kostnad av 1 050 kr exkl moms.

**ANMÄLAN**

Anmälan görs direkt genom att

[klicka här](#).

Vid frågor kring anmälan kontakta

[kurs@goteborgsregionen.se](mailto:kurs@goteborgsregionen.se).

**Sista anmälningsdag:**

**1 december 2018.**

**Begränsat antal deltagare!** Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningsdagen debiteras full avgift. Anmäld plats kan alltid överlätas till annan person.

**UPPLYSNINGAR**

Staffan Nyqvist, tel. 031–335 53 10

[staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se](mailto:staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se)

**INTEGRITETSPOLICY**

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: [www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy](http://www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy)



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.